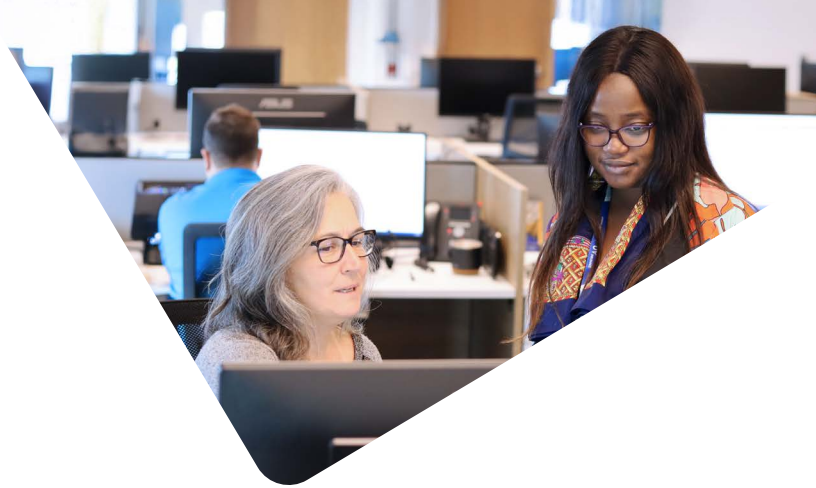




Équité, diversité et inclusion (EDI)

UV Assurance s'engage à offrir un environnement de travail sain et respectueux pour tous les membres du personnel, peu importe leurs différences, et où chaque personne se sent bien accueillie et a une opportunité égale d'évoluer et d'explorer leur plein potentiel.

De plus, nous croyons sincèrement qu'un environnement de travail équitable, diversifié et inclusif contribue au développement et au succès de notre mutuelle. Dans son sens global, la diversité fait appel à nos valeurs (engagement, coopération, excellence, bienveillance). C'est pourquoi la valeur ajoutée de chaque individu dans notre milieu de travail se doit d'être reconnue.

Notre engagement

- 1 Instauration d'un comité EDI pour développer et déployer des actions concrètes porteuses de changement.
- 2 Mise en place d'outils favorisant l'inclusion et la conscientisation.
- 3 Offrir de la formation afin d'informer et de sensibiliser le personnel.
- 4 Mise en valeur les concepts de l'inclusion dans son sens global pour favoriser l'adhérence des différents publics.
- 5 Mise en place d'initiatives pour rendre nos événements inclusifs.



Maryse Galarneau

Vice-présidente, Ressources humaines

Initiatives EDI en place

De l'intention à l'action!

Au-delà des engagements, notre comité EDI pose des gestes concrets pour créer un milieu de travail accessible, respectueux et inclusif. Voici un aperçu des initiatives déjà déployées.

Communication inclusive et sensibilisation

Langage, compréhension et prise de conscience

- ▶ Police de caractère adaptée pour la dyslexie
- ▶ Guide d'écriture inclusive
- ▶ Infolettres éducatives sur l'EDI
- ▶ Outils informatiques favorisant l'inclusion (ex. Antidote)

Pratiques RH et développement des compétences

Dès l'embauche et tout au long du parcours professionnel

- ▶ Mesures de dotation inclusives dans les offres d'emploi
- ▶ Formations EDI offertes aux gestionnaires et aux employés
- ▶ Sondage annuel pour mieux comprendre la réalité EDI et répondre aux besoins du personnel

Environnements de travail accessibles et adaptés

Cohabiter, collaborer, vivre ensemble

- ▶ Accommodations pour les personnes neurodivergentes
- ▶ Aménagement d'espaces zen réservés en tout temps
- ▶ Coquilles anti-bruit pour favoriser la concentration
- ▶ Rappels de silence et de respect dans les aires ouvertes
- ▶ Bâtisse accessible aux fauteuils roulants et à toutes les aires communes
- ▶ Stationnements réservés aux personnes à mobilité réduite (temporaire ou permanente)
- ▶ Mesures d'accessibilité liées à l'ascenseur (avis 24 h à l'avance + espaces de travail adaptés au 1er étage)

Bienveillance, soutien et sécurité psychologique

Concrétiser les valeurs de l'organisation

- ▶ Présence d'une Sentinelle accréditée pour assurer une vigie et intervenir adéquatement auprès d'un employé ou d'un client en détresse



Nous sommes fiers du chemin parcouru et poursuivons, chaque jour, nos efforts pour faire évoluer nos pratiques en équité, diversité et inclusion.

